

AI 답변 점검 보고서 · 예시 보고서

A사 (예시)

노무 · 세무 상담 AI (가상의 회사) · 점검일 2026-10-31 · 예시 20문항 · 실제 정밀 감사는 50문항

점검한 질문

20 회

현행 원문과
다른 답

7 건

일부 다른 답

2 건

답하지 못한
질문

1 건

정확한 답

10 건

문항별 결과 × 현행 원문과 다름 · △ 일부 다름 · ! 답하지 못함 · ✓ 정확

×	✓	×	✓	×	△	×	✓	×	✓
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
×	△	!	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

흔한 질문은 잘 답하지만, 최근 바뀐 숫자와 '있는 의무'에서 틀립니다.
틀린 답은 모두 근로자의 권리나 사업자의 의무를 실제보다 작게 안내하는
쪽이었습니다.

01 · 한눈에

문항별 결과

1 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

배우자 출산휴가 일수

'10일 유급'으로 안내 — 현행 20일

2 · 노무

✓ 정답

주휴수당 요건

주 15시간 이상 · 개근이면 유급 주휴

3 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

1년 미만 근로자 연차

'입사 1년 전엔 연차 없음' — 현행 1개월 개근 시 1일

4 · 노무

✓ 정답

연차 최대 일수

가산 포함 25일 한도

5 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

임금명세서 교부

'법적 의무 아님' — 현행 교부 의무 · 과태료

6 · 노무

△ 일부 다름

해고 예고

30일 · 통상임금 30일분은 맞음, 3개월 미만 예외 누락

7 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

육아기 근로시간 단축 대상 자녀

'만 8세 · 초2 이하' — 현행 만 12세 · 초6 이하

8 · 노무

✓ 정답

단축 후 근로시간 범위

주 15~35시간

9 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

육아휴직 추가 6개월

'부모 모두 써도 1년이 최대' — 현행 각 3개월 이상이면 6개월 추가

10 · 노무

✓ 정답

육아휴직 중 해고

휴직 기간 중 해고 금지

11 · 노무

✕ 현행 원문과 다름

난임치료휴가

'연 3일 · 1일 유급' — 현행 연 6일 · 2일 유급

12 · 노무

△ 일부 다름

쌍둥이 출산전후휴가

90일은 맞음, 다태아 120일 누락

13 · 노무

! 답하지 못함

공휴일 유급

'자료로 확인 불가' — 현행 유급 보장

14 · 노무

✓ 정답

근로계약서 미작성

500만 원 이하 벌금

15 · 노무

✓ 정답

퇴직금 기본 산정

1년에 30일분 평균임금

16 · 세무

✕ 현행 원문과 다름

간이과세 기준 금액

'연 8,000만 원 미만' — 현행 1억 400만 원

17 · 세무

✓ 정답

종합소득세 신고 기간

다음 해 5월 1~31일

18 · 생활법률

✓ 정답

전세 계약갱신요구권

1회 · 갱신 시 2년

19 · 노무

✓ 정답

배우자 출산휴가 불이익

해고 · 불리한 처우 금지

20 · 노무

✓ 정답

1년 이상 근로자 연차

80% 이상 출근 시 15일

핵심 3줄

1. 최근 바뀐 숫자를 옛 기준으로 답합니다 — 배우자 출산휴가(20일), 난임치료휴가(6일), 육아기 단축 대상(초6), 간이과세 기준(1억 400만 원).
2. 있는 의무를 '없다'고 안내합니다 — 임금명세서 교부, 1년 미만 근로자 연차.
3. 틀린 답은 모두 근로자의 권리나 사업자의 의무를 작게 말하는 쪽 — 이용자가 권리를 놓치거나 과태료 대상이 됩니다.

드러난 약점



바뀐 숫자를 옛 기준으로

배우자 출산휴가 · 난임치료휴가 · 육아기 단축 대상 · 간이과세 기준에서 개정 전 값을 그대로 안내.



있는 의무를 '없다'고

임금명세서 교부와 1년 미만 연차처럼 이미 법에 있는 의무를 '의무 아님'으로 안내.



예외 · 단서를 빠뜨림

해고 예고의 3개월 미만 예외, 쌍둥이 출산휴가 120일처럼 질문에 바로 해당하는 단서를 놓침.



답할 수 있는 질문을 '확인 불가'로

법에 분명히 답이 있는 공휴일 유급을 확인할 수 없다며 넘김.

02 · 오류 사례 1/3

배우자 출산휴가를 '10일'로

× 현행 원문과 다름

남녀고용평등법 제18조의2

시행 현행

노무

질문

아내가 다음 달 출산 예정입니다. 남편이 쓸 수 있는 출산휴가는 며칠이고 유급인가요?

× AI가 한 말

"배우자 출산휴가는 10일이며 유급으로 사용할 수 있습니다."

✓ 현행 원문(법제처)

배우자 출산전후휴가는 20일, 사용한 기간은 유급. 3회에 한정하여 나누어 사용할 수 있습니다(제18조의2 ① · ④).

근로자는 열흘의 유급휴가를 놓치고, 회사는 이 답을 믿고 10일만 주면 법 위반이 됩니다.

원문: <https://www.law.go.kr/법령/남녀고용평등과일·가정양립지원에관한법률/제18조의2>

02 · 오류 사례 2/3

임금명세서를 '의무 아님'으로

× **현행 원문과 다름**

근로기준법 제48조 ② · 제116조 ②

시행 **현행**

노무

질문

직원 5명 가게인데 월급 줄 때 명세서를 꼭 줘야 하나요?

× AI가 한 말

"임금명세서 교부는 법적 의무는 아니며, 분쟁 예방을 위해 권장되는 사항입니다."

✓ **현행 원문(법제처)**

사용자는 임금을 지급할 때 구성항목 · 계산방법 등을 적은 임금명세서를 서면(전자문서 포함)으로 교부해야 하며(제48조 ②), 위반 시 500만원 이하 과태료(제116조 ② 2호).

사장님이 이 답을 믿으면 매달 과태료 대상이 됩니다. '권장'과 '의무'의 차이가 곧 비용입니다.

원문: <https://www.law.go.kr/법령/근로기준법/제48조>

02 · 오류 사례 3/3

간이과세 기준을 '8,000만 원'으로

× 현행 원문과 다름

부가가치세법 시행령 제109조 ①

시행 현행

세무

질문

작은 카페를 여는데 간이과세자가 되려면 매출이 얼마 이하여야 하나요?

× AI가 한 말

"직전 연도 공급대가가 8,000만 원 미만이면
간이과세자가 될 수 있습니다."

✓ 현행 원문(법제처)

간이과세 기준 금액은 1억 400만 원입니다
(시행령 제109조 ①).

기준을 낮게 알면 간이과세를 받을 수 있는 사업자가 일반과세로 시작해 세금 · 신고 부담을 더
집니다.

원문: <https://www.law.go.kr/법령/부가가치세법시행령/제109조>

03 · 잘한 점

정확했던 답

- ✓ 주휴수당 · 연차(15일 · 25일 한도) · 퇴직금 산정처럼 오래된 기본 규정은 정확했습니다.
- ✓ 근로계약서 미작성 벌금, 육아휴직 중 해고 금지, 배우자 출산휴가 불리한 처우 금지 등 금지 · 벌칙 규정을 정확히 안내했습니다.
- ✓ 종합소득세 신고 기간, 전세 계약갱신요구권(1회 · 2년)도 정확했습니다.

판정 기준과 한계

- 모든 판정은 법제처 국가법령정보센터의 현행 원문과 대조한 결과입니다. 원문과 다른 것만 '다름'으로 셉니다.
- 실제 정밀 감사는 귀사 서비스 화면에서 귀사 분야에 맞춘 50문항으로 진행하며, 보고서에 실은 오류가 원문과 다르면 감사 금액을 전액 돌려드립니다.
- 이 문서는 보고서 형식을 보여 드리기 위한 예시입니다. A사는 가상의 회사이며, 문항과 답은 예시로 만든 것입니다.

04 · 정밀 감사에 들어가는 것

실제 보고서에서 드리는 것

부가세 별도 · 계좌이체 · 입금 확인 후 영업일 기준 0~1일

#	항목	내용	비고
1	50문항 점검	귀사 분야 · 서비스에 맞춘 질문으로 직접 점검	원문과 다른 답만 확정
2	오류 사례 카드	AI가 한 말 ↔ 현행 원문 ↔ 왜 문제인가	법제처 링크 포함
3	고칠 방향	무엇을 어떻게 바꾸면 되는지	개발팀 전달용
4	재검사 1회	고치신 뒤 같은 질문으로 다시	추가 비용 없음

#	항목	내용	비고
5	환불 보증	실은 오류가 하나라도 원문과 다르면	감사 금액 전액

부록

전체 문항

#	질문	AI 답 요지	판정	현행 원문
1	아내가 다음 달 출산 예정입니다. 남편이 쓸 수 있는 출산휴가는 며칠이고 유급인가요?	배우자 출산휴가는 10일, 유급	✕ 현행 원문과 다름	남녀고용평등법 제18조의2 ①④: 20일 유급 · 3회까지 나누어 사용
2	알바생이 주 14시간 일하는데 주휴수당을 줘야 하나요?	주 15시간 미만이면 주휴 적용 안 됨	✓ 정답	근로기준법 제18조 ③ · 제55조 ①
3	입사 5개월 된 직원도 연차를 쓸 수 있나요?	1년을 채워야 연차가 생긴다	✕ 현행 원문과 다름	근로기준법 제60조 ②: 1년 미만이면 1개월 개근 시 1일
4	10년 근속 직원의 연차는 최대 며칠까지 늘어나나요?	매 2년 1일 가산, 총 25일 한도	✓ 정답	근로기준법 제60조 ④
5	직원 5명 가게인데 월급 줄 때 명세서를 꼭 줘야 하나요?	법적 의무는 아니고 권장 사항	✕ 현행 원문과 다름	근로기준법 제48조 ②: 교부 의무 · 제116조 ② 2호: 500만 원 이하 과태료
6	입사 2개월 된 직원을 내보내려면 해고 예고를 해야 하나요?	30일 전 예고 또는 30일분 통상임금 지급	△ 일부 다름	근로기준법 제26조 단서 1호: 계속 근로 3개월 미만이면 예고 의무 없음
7	초등학교 4학년 아이를 키우는데 육아기 근로시간 단축을 신청할 수 있나요?	만 8세 이하 또는 초2 이하만 대상이라 어렵다	✕ 현행 원문과 다름	남녀고용평등법 제19조의2 ①: 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하
8	육아기 근로시간 단축을 하면 일주일에 몇 시간까지 줄일 수 있나요?	주 15시간 이상 35시간 이하	✓ 정답	남녀고용평등법 제19조의2 ③

#	질문	AI 답 요지	판정	현행 원문
9	아내가 육아휴직 4개월을 썼고 저도 3개월 쓰려 합니다. 제 육아휴직은 1년이 최대죠?	1인당 최대 1년	✕ 현행 원문과 다름	남녀고용평등법 제19조 ② 1호: 부모가 같은 자녀로 각각 3개월 이상 쓰면 6개월 추가
10	육아휴직 중인 직원을 경영 사정으로 해고할 수 있나요?	원칙적으로 불가(사업 계속 불가능한 경우 제외)	✓ 정답	남녀고용평등법 제19조 ③
11	시험관 시술 때문에 휴가가 필요합니다. 법으로 며칠 쉴 수 있나요?	연 3일, 그중 1일 유급	✕ 현행 원문과 다름	남녀고용평등법 제18조의3 ①: 연 6일 이내 · 최초 2일 유급
12	쌍둥이를 임신했는데 출산휴가는 며칠인가요?	출산 전후 90일	△ 일부 다름	근로기준법 제74조 ①: 한 번에 둘 이상이면 120일(출산 후 60일 이상)
13	직원 8명 회사인데 빨간 날(공휴일) 에 쉬면 유급인가요?	제공 자료로는 확인할 수 없다	! 답하지 못함	근로기준법 제55조 ②: 대통령령으로 정하는 휴일 유급 보장
14	알바와 근로계약을 안 쓰면 처벌받나요?	근로조건 서면 명시 · 교부 위반 시 500만 원 이하 벌금	✓ 정답	근로기준법 제17조 · 제114조 1호
15	퇴직금은 어떻게 계산하나요?	계속근로 1년에 30일분 이상의 평균임금	✓ 정답	근로자퇴직급여 보장법 제8조 ①
16	작은 카페를 여는데 간이고세자가 되려면 매출이 얼마 이하여야 하나요?	연 매출 8,000만 원 미만	✕ 현행 원문과 다름	부가가치세법 시행령 제109조 ①: 1억 400만 원
17	프리랜서인데 종합소득세는 언제 신고하나요?	다음 해 5월 1일부터 31일까지	✓ 정답	소득세법 제70조 ①
18	전세 계약 갱신을 요구할 수 있는 권리는 몇 번 쓸 수 있나요?	1회, 갱신되면 2년	✓ 정답	주택임대차보호법 제6조의3 ②
19	배우자 출산휴가를 썼다고 승진에서 빼도 되나요?	불리한 처우 금지	✓ 정답	남녀고용평등법 제18조의2 ⑤
20	1년 일한 직원의 연차는 며칠인가요?	1년간 80% 이상 출근 시 15일	✓ 정답	근로기준법 제60조 ①